

INFORME DE RESULTADOS
CONVENIO DE DESEMPEÑO COLECTIVO
C.D.C.
PROCHILE AÑO 2022



INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS Convenio de Desempeño Colectivo (CDC) - PROCHILE año 2022	
Norma aplicable:	Ley 19.553 artículo 7°, Decreto N°983, ambos del Ministerio de Hacienda
Acto administrativo que aprueba el Convenio de Desempeño Colectivo de PROCHILE año 2022:	Convenio de Desempeño Colectivo de la Dirección General de Promoción de Exportaciones del año 2022, suscrito el 22 de octubre del 2021, aprobado por Res. Exenta N°2414 del 22 de noviembre 2021.

Total General Institucional:	
N° de Equipos de Trabajo	3
N° Total de Metas	9

IDENTIFICACIÓN DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO			
Equipo de Trabajo	Responsable de Equipo	N° Funcionarios/as	N° Metas
PROCHILE-I	Director Administrativo	120	3
PROCHILE-II	Jefe Departamento Dirección Internacional	113	3
PROCHILE-III	Directora Nacional	139	3
TOTAL		372	9



Equipo de trabajo 1:	PROCHILE I
Responsable Equipo de Trabajo:	Director Administrativo

DESCRIPCIÓN DE LA META	Meta 2022 Numerador y Denominador	Ponderador	Cifra de cumplimiento efectivo Meta 2022 Numerador y Denominador	Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo de trabajo
META N° 1: Cumplir el 100% de las etapas definidas para la implementación de un Panel de Control desarrollado con la herramienta Power BI, para los indicadores del Departamento de Finanzas de la Institución.	100% Numerador: 4 Denominador: 4	40%	100% Numerador: 4 Denominador: 4	(40%*100) =40%
META N°2: Ejecutar el 100% de las etapas comprometidas para la elaboración de un Programa de Seguridad Laboral para la Institución.	100% Numerador: 5 Denominador: 5	30%	100% Numerador: 5 Denominador: 5	(30%*100) =30%
META N°3: Realizar el 100% de las capacitaciones programadas realizar para el personal de ProChile, en materias de proceso de Sumario Administrativo.	100% Numerador: 2 Denominador: 2	30%	100% Numerador: 2 Denominador: 2	(30%*100) =30%
TOTAL LOGRADO AÑO 2022				100%



Equipo de trabajo 2:	PROCHILE II
Responsable Equipo de Trabajo:	Jefe Departamento Dirección Internacional

DESCRIPCIÓN DE LA META	Meta 2022 Numerador y Denominador	Ponderador	Cifra de cumplimiento efectivo Meta 2022 Numerador y Denominador	Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo de trabajo
META N° 1: Ejecutar el 100% de las capacitaciones referidas a los temas de : Sostenibilidad , Comercio electrónico e Innovación, para el Personal Institucional nacional y en el exterior.	100% Numerador: 3 Denominador: 3	30%	100% Numerador: 3 Denominador: 3	(30%*100) =30%
META N°2: Ejecutar el 100% de las etapas para la mejora del proceso de gestión de convenios, suscritos por PROCHILE, que son de apoyo directo a las empresas exportadoras beneficiarias de la Institución.	100% Numerador: 4 Denominador: 4	30%	100% Numerador: 4 Denominador: 4	(30%*100) =30%
META N°3: Ejecutar el 100% de las capacitaciones a funcionarios de oficinas comerciales , oficinas regionales y coordinadores sectoriales de la marca ProChile, con el objetivo de que los funcionarios conozcan la estrategia de posicionamiento, los atributos, el relato y normas gráficas definidas para Prochile y sus marcas.	100% Numerador: 3 Denominador: 3	40%	100% Numerador: 3 Denominador: 3	(40%*100) =40%
TOTAL LOGRADO AÑO 2022				100%



Equipo de trabajo 3:	PROCHILE III
Responsable Equipo de Trabajo:	Directora Nacional

DESCRIPCIÓN DE LA META	Meta 2022 Numerador y Denominador	Ponderador	Cifra de cumplimiento efectivo Meta 2022 Numerador y Denominador	Porcentaje de cumplimiento global de metas del equipo de trabajo
META N° 1: Ejecutar el 100% de las reuniones de coordinación con el sector privado, para recoger sus inquietudes respecto a materias de exportación.	100% Numerador: 4 Denominador: 4	30%	100% Numerador: 4 Denominador: 4	(30%*100) =30%
META N°2: Ejecutar el 100% de los Talleres de trabajo con las macrozonas regionales para mejorar la planificación, coordinación y entendimiento de los programas de la Subdirección de Innovación y Competitividad.	100% Numerador: 4 Denominador: 4	40%	100% Numerador: 4 Denominador: 4	(40%*100) =40%
META N°3: Aumentar en 200 nuevas empresas el Catálogo Digital de la oferta exportable nacional.	100% (N° de Empresas año t) - (N° de Empresas año t-1) >=200	30%	100% (750 Empresas año t) - (540 Empresas año t-1) = 210	(30%*100) =30%
TOTAL LOGRADO AÑO 2022				100%

Santiago, enero de 2023

Departamento Control de Gestión